

PROGRAMA CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

8^{VO} INFORME DE PROGRESO DE
LAS EMPRESAS EN ARGENTINA

PERÍODO

● 2016 - 2023

CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS



Esta publicación fue desarrollada por:
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible en alianza con EY Argentina, marzo 2024

Coordinación General:

Paula Abalde (CEADS)
Agustina Pelesson (EY Argentina)

Colaboración Especial:

María Rigou (EY Argentina)
Mirta Maglietta (EY Argentina)
Florencia Garcia Creus (EY Argentina)
Juan Cruz Muzio (EY Argentina)
Luciana Cervio (EY Argentina)

Colaboración Staff CEADS:

Virginia Vilariño
Leonardo Hernández
María José Alzari
Santiago Alonso

Acerca de CEADS

El Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) es parte de la red global del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), con presencia en más de 60 países. Es así la mayor coalición de asociaciones empresariales constituidas por 4000 empresas miembro en conjunto y posicionada como la voz empresarial de mayor incidencia en las agendas de sustentabilidad.

El CEADS, nuclea a más de 80 compañías en el país pertenecientes a los diferentes sectores e industrias de la economía argentina, sumando esfuerzos para el logro de sociedades y sistemas más sostenibles. Su misión es proveer liderazgo empresarial para catalizar el cambio hacia el desarrollo sostenible y facilitar a las empresas los procesos para obtener su licencia social para operar, innovar y crecer.

Brinda a sus miembros diferentes programas y plataformas para integrar la sustentabilidad en las estrategias corporativas, compartiendo experiencias, difundiendo mejores prácticas, desarrollando herramientas de vanguardia e impartiendo las más novedosas actividades de formación y actualización.

Como organización de Advocacy el CEADS es el foro por excelencia para fijar posiciones empresarias ante las principales instancias, tanto locales como internacionales, interactuando con gobiernos, sociedad civil, academia y organismos intergubernamentales, resultado de nuestros 30 años de experiencia, reconocimiento y trayectoria.

Acerca de EY ARGENTINA

“La cultura de colaboración de EY ayuda a los clientes en todo su recorrido, desde la estrategia de negocio hasta las transformaciones que crean valor a largo plazo”

EY reinventa constantemente los componentes más críticos de su organización, de la fuerza laboral a las operaciones, desde la tecnología hasta el cliente, brindando innovación a lo largo de la cadena de valor y ofreciendo una perspectiva de 360 grados desde el diseño hasta la implementación.

El propósito de EY es construir un mejor mundo de negocios, generar confianza en los mercados de capital y crear valor a largo plazo, a través de nuestros servicios, tanto para los clientes como para las personas y la sociedad.

Por medio de datos y tecnología, los equipos diversos de EY, ubicados en más de 150 países, brindan confianza a través de los servicios de auditoría y consultoría y ayudan a los clientes a crecer, transformarse y operar.

CONTENIDO

Palabras Preliminares

01. El programa Conectando Empresas con los ODS

- El camino recorrido, *por María Rigou*
- Nuestro programa
- Su evolución

02. Análisis de Resultados

- Empresas y sectores representados
- Contribución por actividad económica
- Iniciativas totales por ODS, Contribución directa
- Iniciativas totales por ODS, Contribución indirecta
- Iniciativas por localización
- Iniciativas relacionadas a acciones y políticas
- Tipo de alianzas
- Uso de indicadores

03. Análisis Complementario

- ODS 4
- ODS 12
- ODS 8
- ODS 6, 13, 15
- Naturaleza y Clima, *por Virginia Vilariño*

04. Detalle de Iniciativas por Empresa

¿CÓMO NAVEGARLO?

Podés acceder a cada capítulo, haciendo click en el botón correspondiente sobre el menú superior.



Palabras preliminares

Mensaje de **Sebastian Bigorito**



Sebastian Bigorito
Director Ejecutivo Ceads

Celebramos esta 8va Edición del Programa Conectando Empresas con los ODS, desarrollado en alianza con EY, nutrido por nuestra comunidad CEADS, la R.E.D. de Empresas por la Diversidad y el Grupo de Fundaciones y Empresas.

Convencidos de que el papel que debe jugar el sector empresarial debe estar mucho más cerca de la acción que de la declaración, este programa brinda capacitación, herramientas de gestión y acompaña a nuestros miembros en el diseño de sus estrategias de ODS fortaleciendo la propia sostenibilidad a largo plazo. En el marco de este programa se mide el progreso en casos concretos, documentados, acciones ejecutadas, decisiones ya tomadas, las cuales trascienden meras declaraciones aspiracionales, confirmando y respaldando la hoja de ruta. Finalmente, el informe anual brinda un análisis de los resultados, las tendencias, los desafíos y el grado de integración de los ODS a las estrategias de negocio.

En este 8vo informe vemos un crecimiento de los ODS relacionados al eje Planeta. Este hallazgo refleja una toma de conciencia respecto de los servicios que el ecosistema natural brinda a nuestro negocio y los esfuerzos crecientes en su conservación.

Esperamos que este informe no solo sirva como una herramienta para evaluar nuestro progreso hacia la sustentabilidad, sino también como inspiración para seguir avanzando hacia un futuro más justo, equitativo y sostenible para todos.

Mensaje de **Norberto Nacuzzi**



Norberto Nacuzzi
Socio, EY Argentina

Desde EY consideramos que la sostenibilidad es responsabilidad de todos. Lograr el cambio que el mundo necesita requiere que los gobiernos, las empresas y la sociedad civil visualicen su capacidad para colaborar de manera sostenida, estratégica y consensuada. Los ODS son una invitación a articular ese proceso ya que traducen en una visión clara y concreta los desafíos y prioridades de sostenibilidad reconocidos globalmente.

“Conectando empresas con los ODS” es fruto de la colaboración entre CEADS-EY, evidenciando el compromiso de 114 empresas con gobiernos locales, organizaciones civiles e instituciones educativas. La responsabilidad es muy grande, y tenemos que seguir profundizando nuestra labor y potenciando nuestros valores. En esta línea, continuamos apoyando el Programa Conectando Empresas con los ODS, que actualmente se encuentra en su octava edición.

Valoramos a los equipos de CEADS y EY por su dedicación en las actividades reflejadas en este informe. Los invitamos a explorar este documento y entender el Programa que reafirma nuestro compromiso por un mejor mundo de negocios y enriquece nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

01.

EL PROGRAMA



ODS

El camino recorrido

Por María Rigou – EY Argentina

En 2015, surgieron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con nombres explícitos, colores llamativos y símbolos claros. Nos encontramos ya más allá de la mitad del plazo estipulado para la realización de estos objetivos. Durante estos años, hemos observado cambios significativos en cómo las compañías han incorporado y trabajado esta temática. Los ODS lograron reconocimiento mundial e impulsaron una alta adhesión y un alineamiento casi inmediato en las empresas.

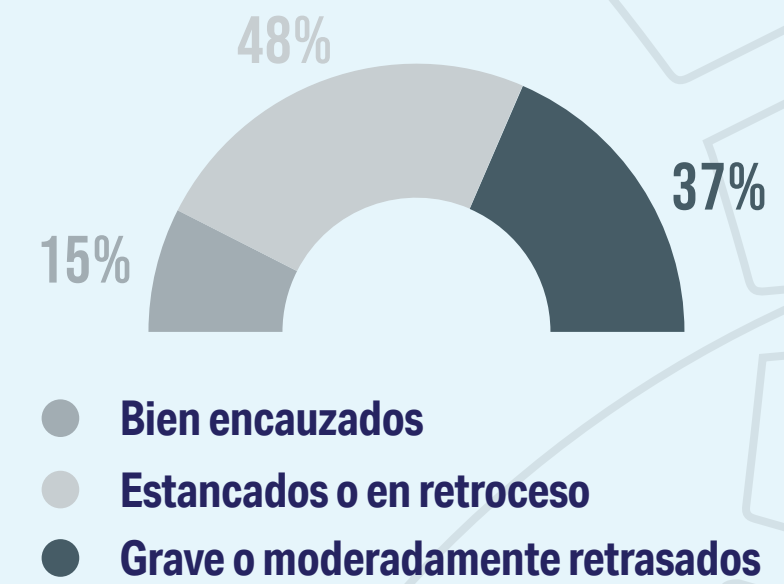
Sin embargo, la agenda que proponía un enfoque integral y profundo de la sostenibilidad inicialmente fue tomada únicamente a nivel de los objetivos. El reconocimiento de la necesidad de incorporar las metas e indicadores específicos, fundamentales a la hora de monitorear el avance en el cumplimiento real de cada objetivo, llevó unos años en madurar. En un primer momento, solo aquellas empresas que ya trabajaban con una agenda de sostenibilidad pudieron rápidamente asociar sus programas con los ODS. Con el correr del tiempo, de la mano de organizaciones que buscaron dar a conocer la

profundidad de la propuesta de los objetivos, más compañías comenzaron a alinear sus estrategias con una visión integral del camino hacia la sostenibilidad. “Conectando Empresas con los ODS” diseñado por el CEADS y EY, ha acompañado a lo largo de todos estos años el compromiso del sector corporativo.

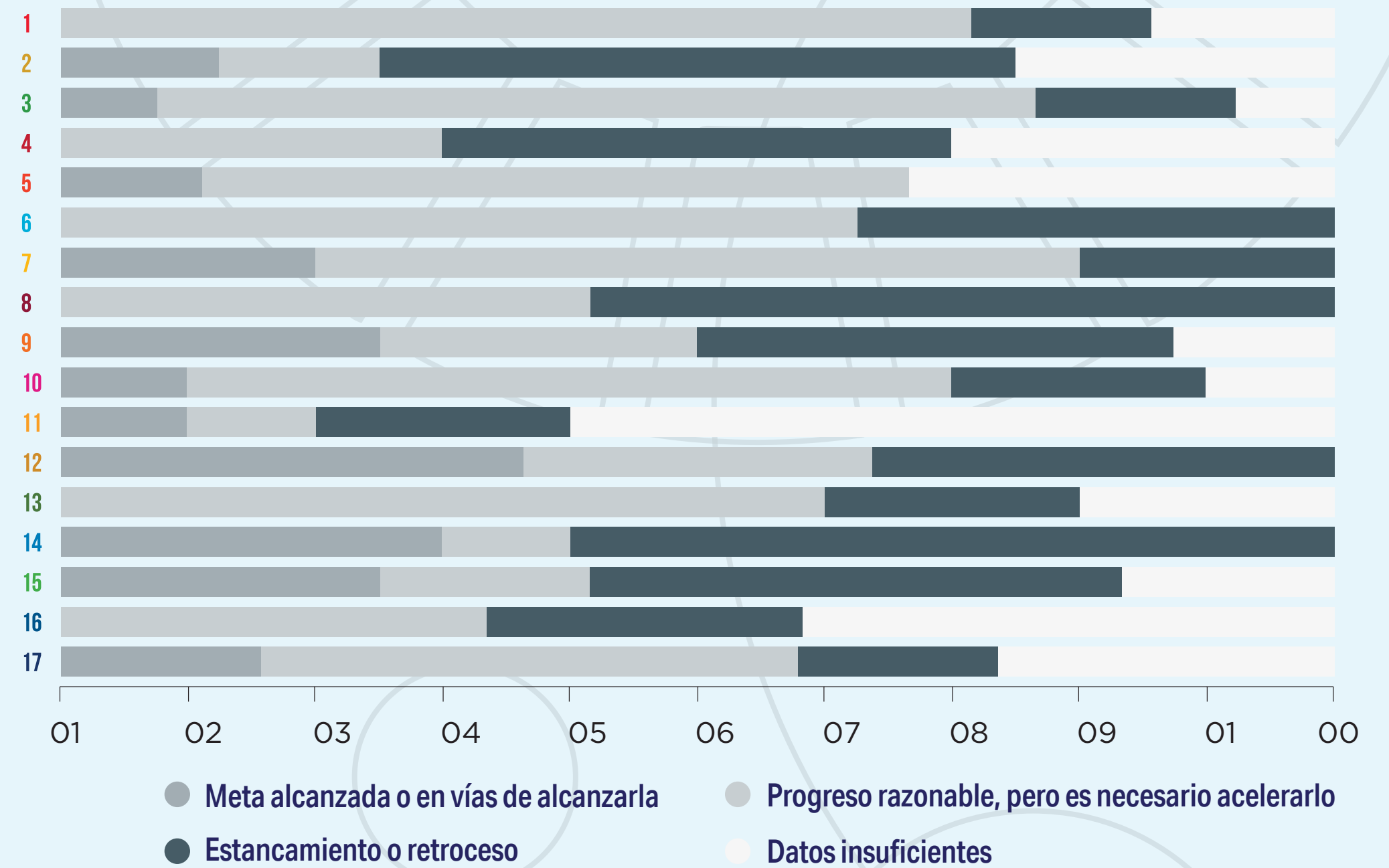
Luego del estancamiento del avance de los ODS durante la pandemia, a partir de 2022 es posible observar un importante resurgimiento. No obstante, aún queda un largo camino por recorrer. Un estudio publicado por la ONU en julio de 2023 indica que, a nivel global, de los 17 ODS y sus metas, sólo el 15% está en camino de ser alcanzado para 2030.

Los ODS siguen teniendo el poder de actuar como un catalizador para la articulación de los distintos actores sociales, traduciendo los desafíos y prioridades de sostenibilidad, consensuados a nivel global y con un lenguaje común. Es imperativo que globalmente se refuerce la dedicación a los ODS y se aprovechen sus ventajas para enfrentar los desafíos más preeminentes de nuestro tiempo.

Es preocupante el progreso de los ODS a mitad del camino



Evaluación del progreso de los 17 Objetivos basada en las metas evaluadas, 2023 o datos más recientes (porcentaje)



Fuente:

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS - Progress Chart 2023
<https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/progress-chart/Progress-Chart-2023.pdf>

ODS

Nuestro programa

Desde sus inicios, el Programa Conectando Empresas con los ODS busca promover el conocimiento y adopción estratégica de los 17 Objetivos para hacer frente a los retos más urgentes en materia social, económica y ambiental de aquí al 2030.

Trata fundamentalmente de alimentar las estrategias corporativas, traduciendo las necesidades y ambiciones globales en soluciones de negocios.

En estos 8 años el Programa ha brindado jornadas de capacitación disponibles para todos sus miembros: “Bajando a Tierra los ODS” y “Taller de Indicadores de ODS”, colaboración en talleres *in company*, y la posibilidad de contar con un asesoramiento que les permita desafiar sus estrategias corporativas, sus procesos de toma de decisiones y su gobernanza.

Trabajamos colaborando en la difusión de los ODS en diferentes espacios coordinados en alianza. Nuestro programa abarca el universo de empresas miembro del CEADS sumadas a las

empresas que trabajan con la Red de Empresas por la Diversidad de la UTDT en el ODS 5 y 10 y aquellas fundaciones y empresas miembro de GDFE trabajando por el ODS 4.

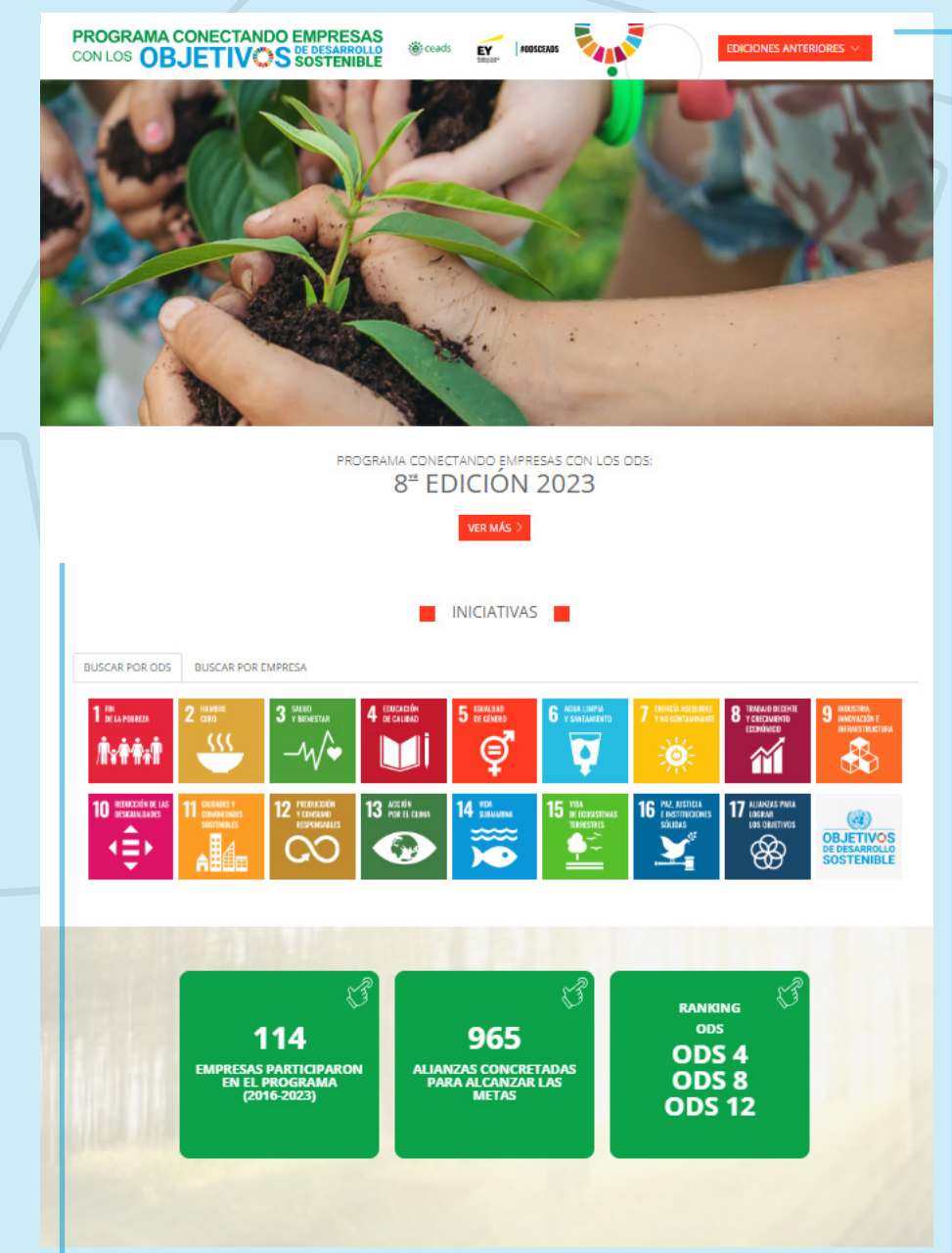
En el 2023 hemos lanzado una nueva plataforma virtual para la carga de iniciativas, buscando agilizar el proceso de presentación y actualización de las mismas.

Como último hito de cada edición, el Programa cierra con un Informe Anual poniendo a disposición del público la contribución del sector privado argentino a los ODS.

Finalmente, y gracias al compromiso de las empresas con el programa, contamos con un nutrido Banco de Iniciativas en www.ods.ceads.org.ar, a disposición para todo aquel que desee conocer cómo el sector privado está jugando un rol fundamental como fuente de financiación, como generador de innovación y desarrollo tecnológico, y como principal motor de crecimiento económico y de empleo.

EL MISMO CONSTA DE LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

- 1 Consolidar el rol de la empresa respecto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 2 Visibilizar las contribuciones empresariales
- 3 Acompañar a las empresas en la alineación de sus agendas con los 17 ODS

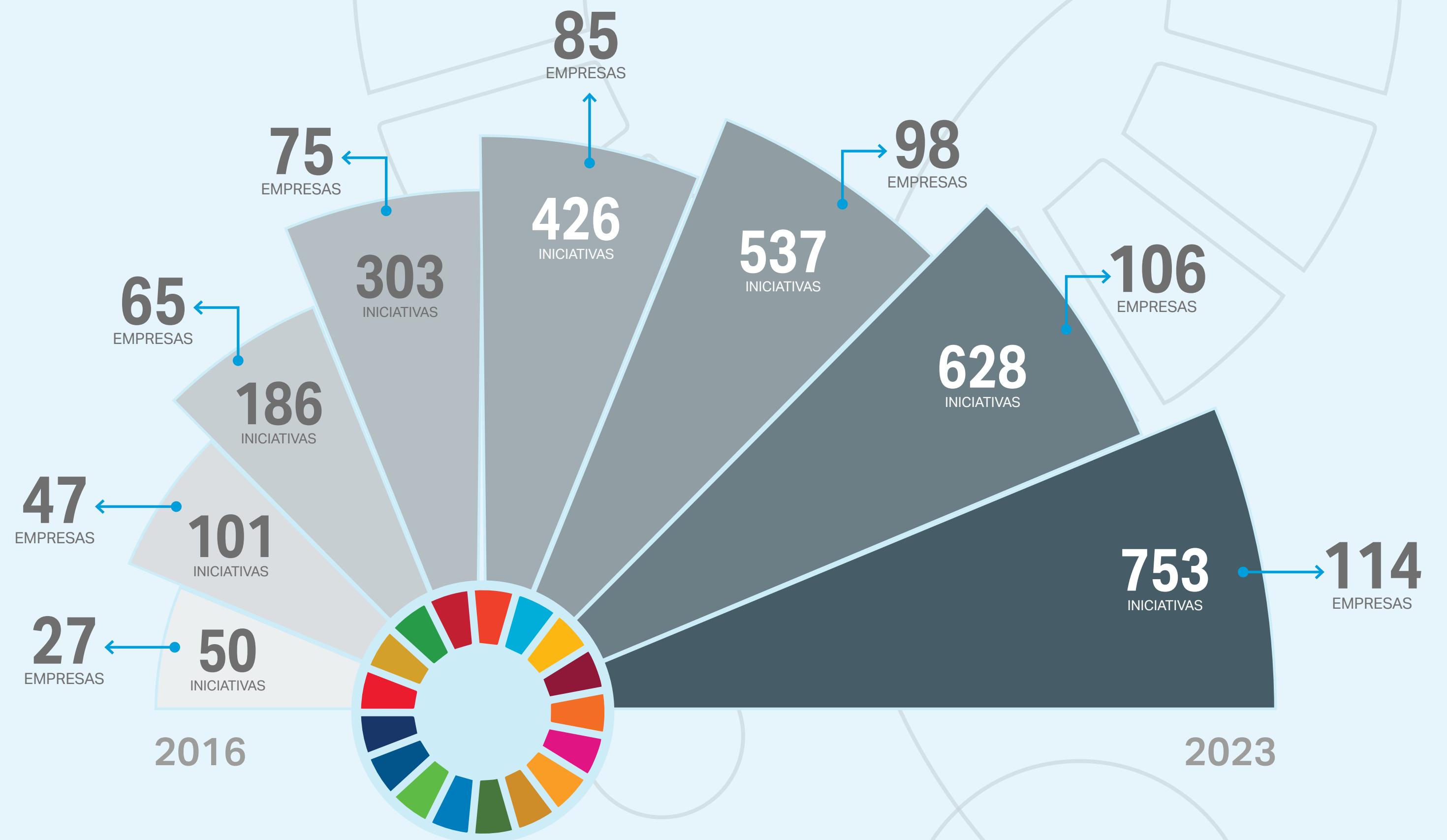


Programa conectando empresas con los ODS

Su evolución

En la actualidad el Programa cuenta con un Banco de 753 iniciativas acumuladas en estos 8 años de historia, todas disponibles en <https://ods.ceads.org.ar>.

Esta evolución del programa refleja el crecimiento y maduración del ecosistema empresario en la adopción de los ODS, alineando los esfuerzos individuales con los ejes de trabajo globales para alcanzar nuestras metas conjuntas de crecimiento y prosperidad a largo plazo.



02.

ANÁLISIS DE RESULTADOS



Empresas y sectores representados

Aquí podemos observar en detalle las 114 empresas participantes divididas en los 18 sectores.

Destacamos en amarillo los nuevos ingresos al Programa.

Con el ingreso de Aluar hemos ampliado el alcance del sector ACERO a METALURGIA/ SIDERURGIA.

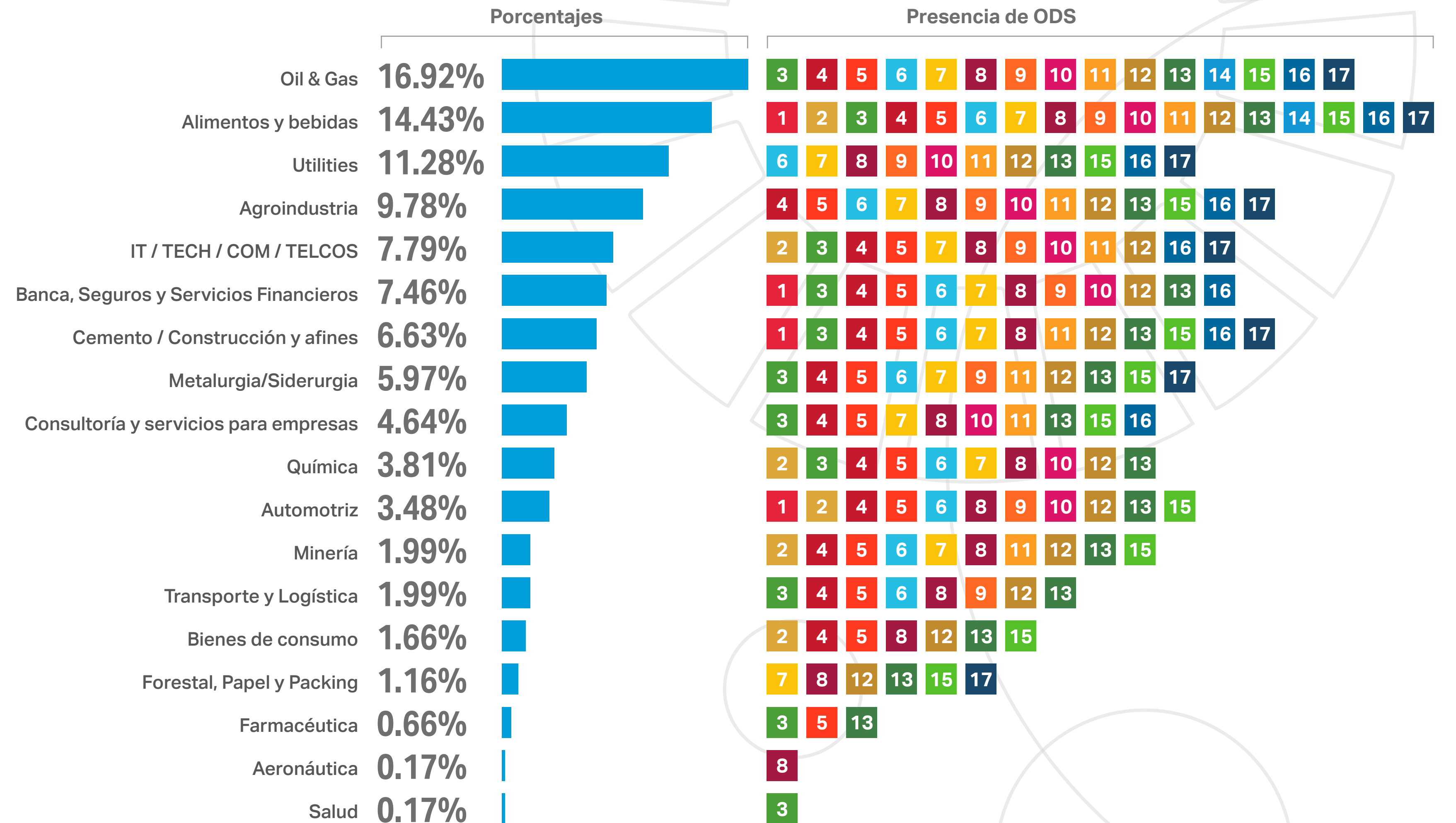
- Empresas que participaron en la Edición 2023
- Nuevos Ingresos

<p>AERONAÚTICA LATAM</p> <p>AGROINDUSTRIA Bayer Grupo Lucci Ledesma LIAG Molinos Agro Nidera Nutrien Profertil Syngenta</p> <p>ALIMENTOS Y BEBIDAS Danone Arcor Arcos Dorados C&M Quilmes Coca Cola Luigi Bosca Mastellone Hnos. Molinos Río de la Plata Pepsico San Miguel Trivento Bod. y Viñedos</p>	<p>AUTOMOTRIZ Renault Argentina Toyota Volkswagen</p> <p>BANCA, SEGUROS, SERVICIOS FINANCIEROS Y BIENES RAÍCES BBVA Banco Comafi Banco Hipotecario Banco Supervielle Banco Itaú Fundación Fundación IRSA Gire Grupo Petersen Grupo Sancor Seguros HSBC Bank Argentina La Caja de Ahorro y Seg. Metlife Prudential Seguros Santander Río Zurich Argentina</p>	<p>BIENES DE CONSUMO Grupo De Narvaez L´Oreal La Anónima Natura Cosméticos Unilever Argentina</p> <p>CEMENTO Y CONSTRUCCIÓN Loma Negra Grupo Mitre Holcim Argentina Vasa</p> <p>CONSULTORÍA Y SERVICIOS PARA EMPRESAS Accenture Carbon Neutral+ EY Argentina Grupo Adecco LimpioLux ManpowerGroup Arg. Securitas Argentina Siemens</p> <p>FARMACÉUTICA Farmacity GSK Argentina</p>	<p>FORESTAL, PAPEL Y PACKING Arauco Egger Argentina Tetrapack</p> <p>IT / TECH / COM / TELCOS DirectTV Argentina Grupo Clarín S.A. Microsoft Argentina Newsan Samsung Electronics SAP Telecom Telefónica de Argentina Torneos Whirlpool Wolox</p> <p>METALURGIA/ SIDERURGIA Aluar ArcelorMittal Grupo Techint Tenaris Ternium</p>	<p>MINERÍA Allkem Minera Exar Pan American Silver</p> <p>OIL & GAS AESA Axion Energy CGC Geopark Grupo Capsa Capex Pampa Energía Fund. Pampa Energía Pan American Energy Petrocuyo Tecpetrol TGN TGS Total Austral YPF YPF Fundación</p> <p>QUÍMICA BASF Argentina Henkel Argentina DOW</p> <p>SALUD Emergencias</p>	<p>TRANSPORTE Y LOGÍSTICA Aeropuertos Arg. 2000 Grupo Logístico Andreani</p> <p>UTILITIES Aysa Camuzzi Edea Edelap Eden Edesa Edenor Edes ENEL Gasnor Grupo Desa Metrogas Naturgy</p>
---	--	---	--	--	---

Contribución por actividad económica 2016-2023

Aquí encontramos el detalle de participación en número de iniciativas presentadas por cada Actividad Económica.

Se mantiene la terna de los últimos años, encabezada por el sector OIL&GAS 16,92%, seguido por ALIMENTOS Y BEBIDAS 14,43% Y UTILITIES 11,28%.



Iniciativas totales por ODS

Contribución directa

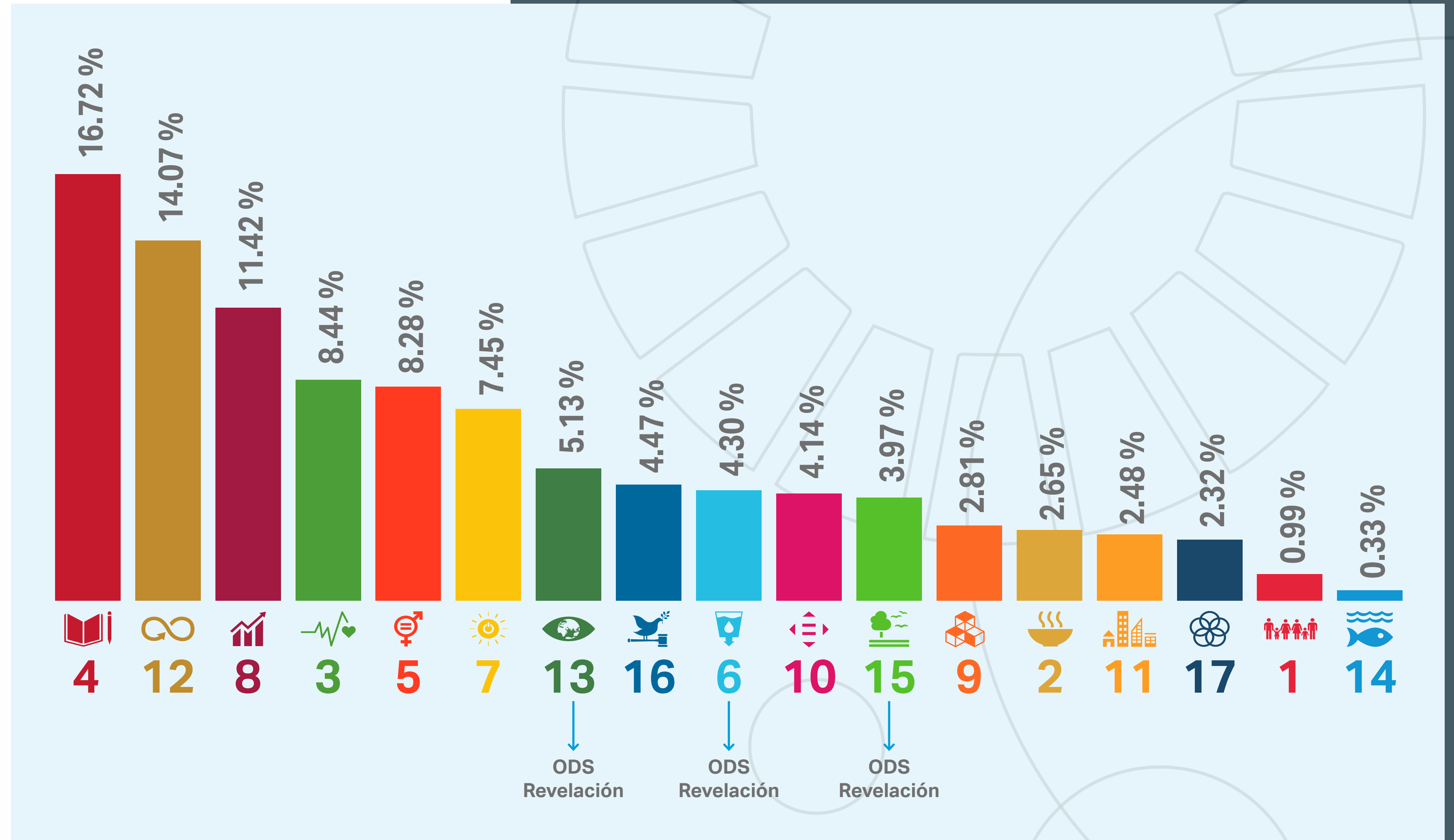
En cuanto a la Distribución de ODS según su Contribución Directa podemos ver que el 42% de las iniciativas se concentran en los ODS 4, 8 y 12.

Los ODS con mayor crecimiento respecto al 2022 fueron el 15 (+47%), el 6 (+30%) y el 13 (+34%), que corresponden al eje Planeta.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
1° Educación de calidad

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
2° Producción y consumo responsables

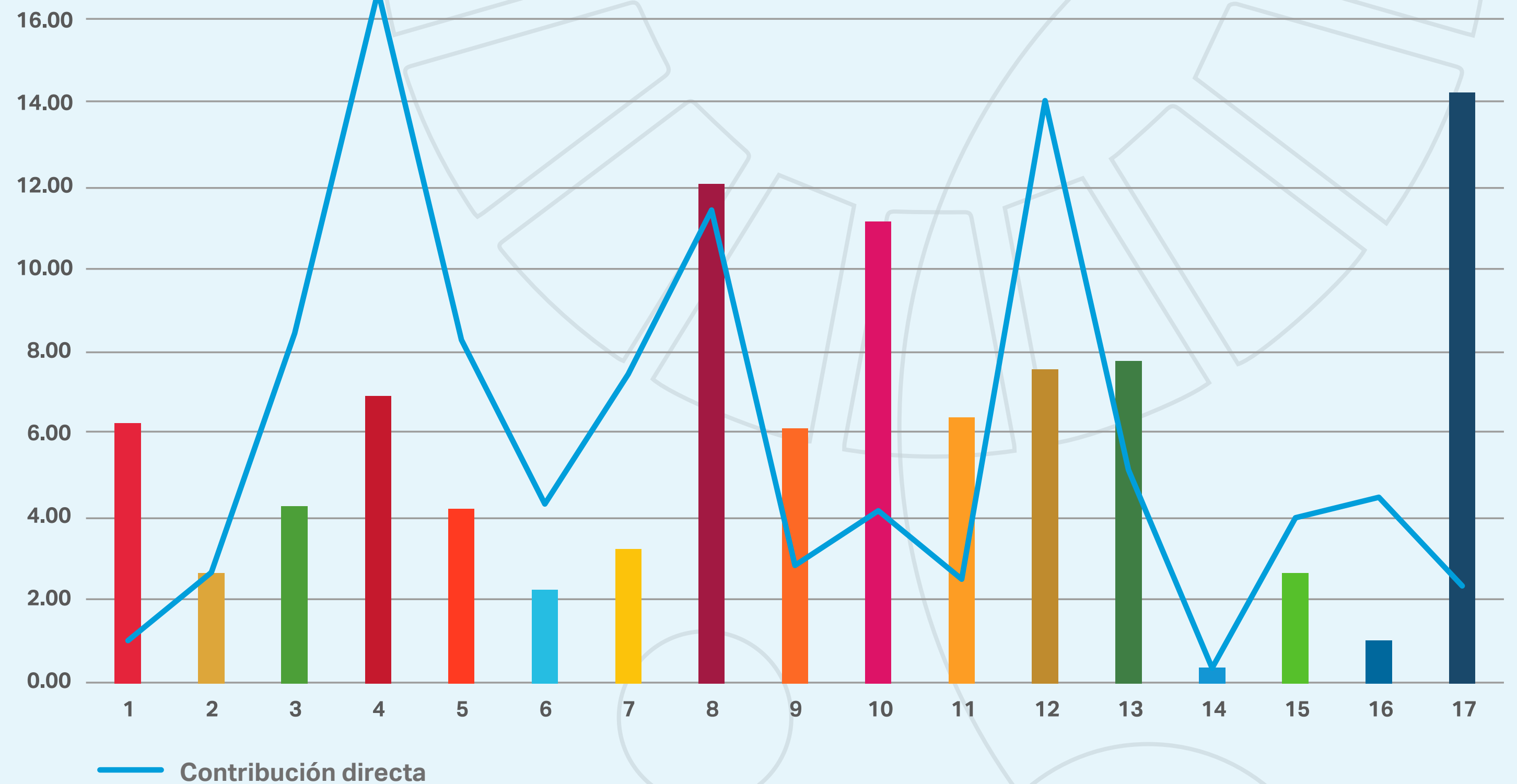
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
3° Trabajo decente y crecimiento económico



Iniciativas totales por ODS Contribución indirecta

No es una sorpresa ver que, en la contribución indirecta a los ODS abordados, más del 14% de las iniciativas contribuyen al ODS 17: "Alianzas para lograr los objetivos", ya que el éxito de la estrategia global de ODS se basa en una coordinación conjunta de esfuerzos, la cual se hace efectiva a través de alianzas.

El segundo más abordado, repitiendo la tendencia de años anteriores, es el ODS 8: "Trabajo decente y crecimiento económico", seguido por el ODS 10: "Reducción de las desigualdades".

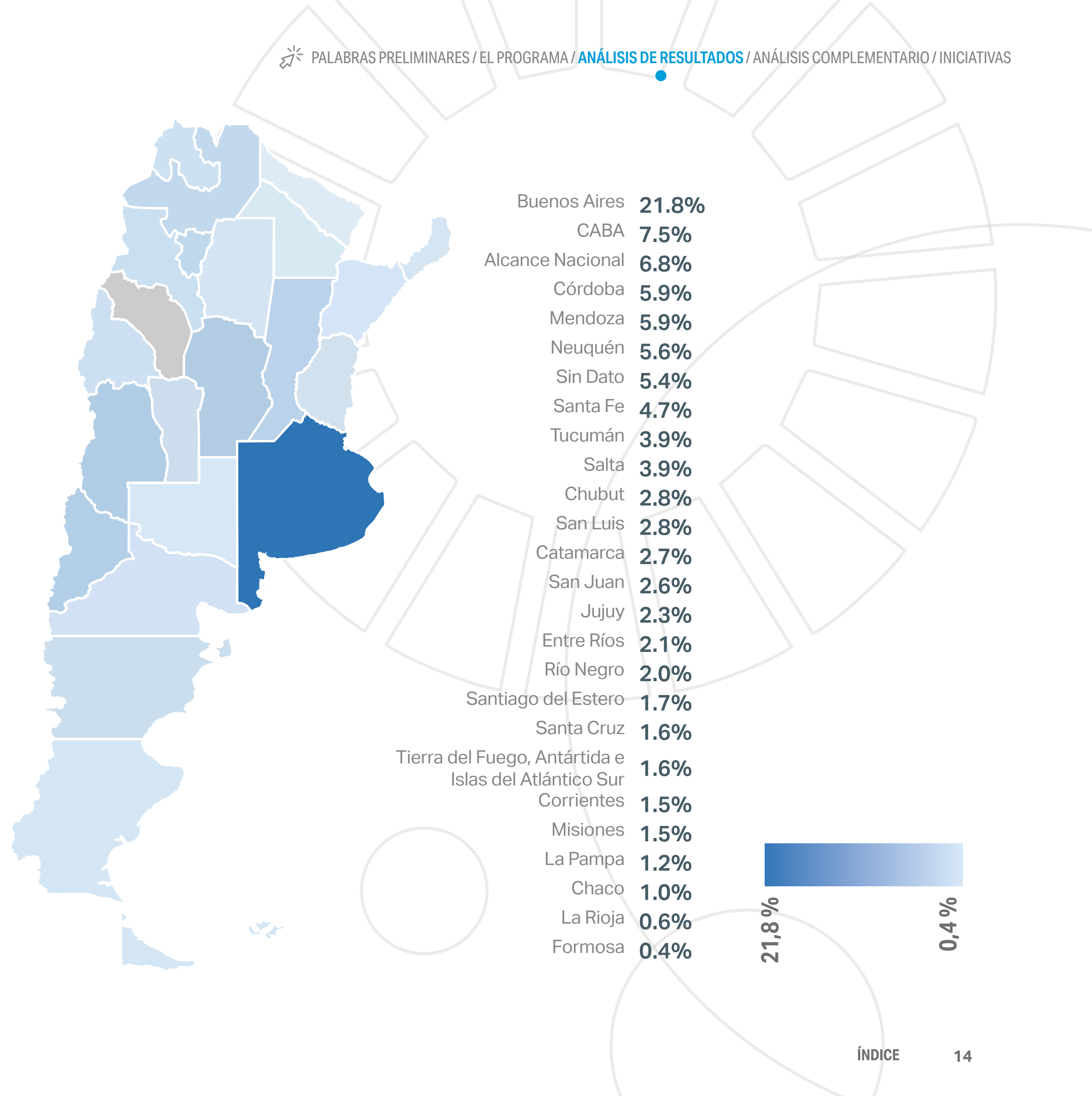


Iniciativas por localización

Analizando la identificación geográfica de las iniciativas, este año podemos apreciar cierta descentralización debido a que la Provincia de Buenos Aires ha disminuido 6,3 puntos en localización respecto del año pasado (28,1% a 21,8%).

El ranking de las 5 primeras localizaciones totaliza una participación del 48%

- Provincia de Buenos Aires **21,8%**
- CABA **7,5%**
- Alcance Nacional **6,8%**
- Córdoba **5,9%**
- Mendoza **5,9%**



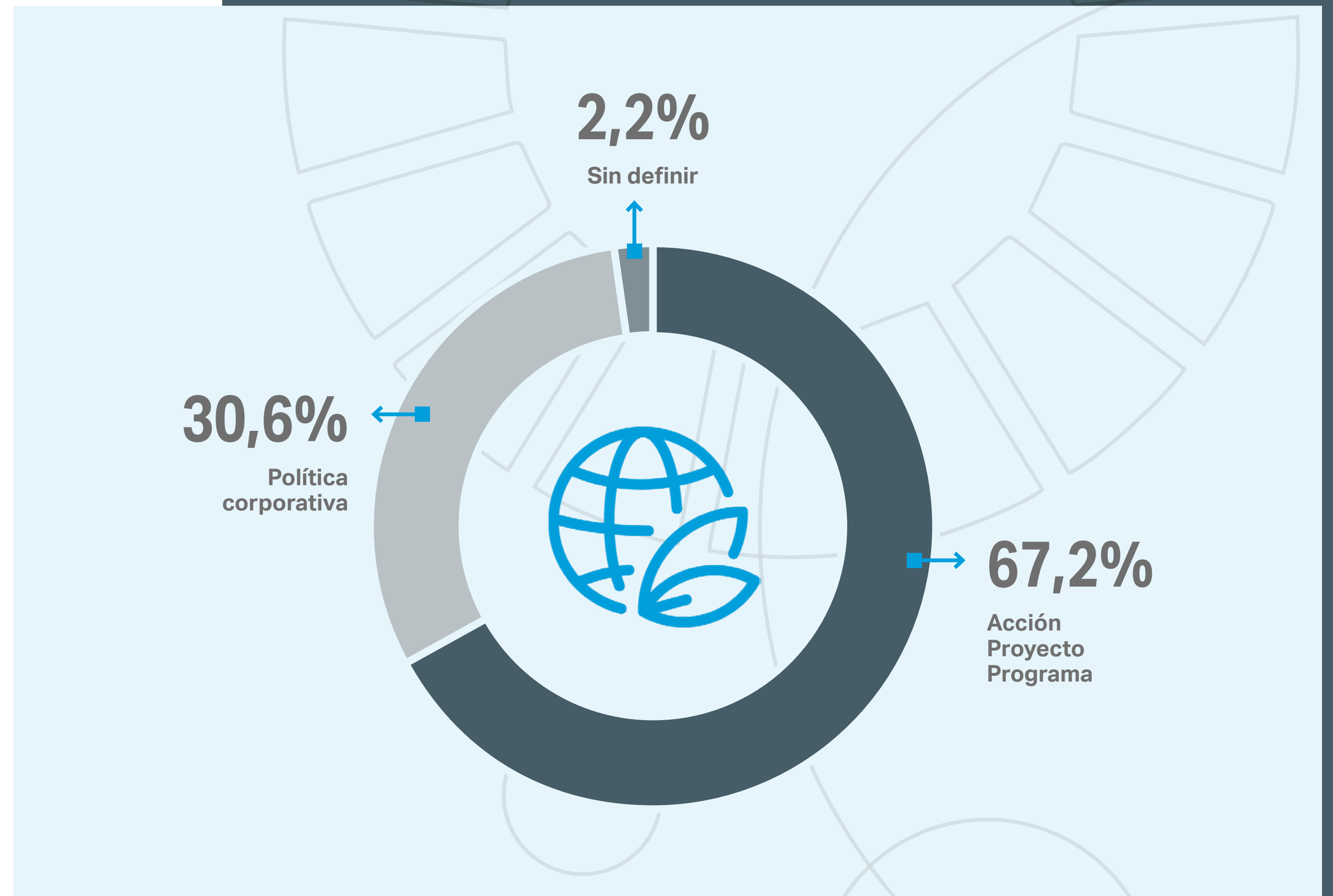
Iniciativas relacionadas a acciones y políticas

En cuanto a la estrategia que se utiliza para abordar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, buscamos identificar 2 tipos:

- Política Corporativa Empresaria transversal a todas las unidades de negocio y/o centros operativos; o
- Una Acción, un Proyecto o un Programa.

Esta diferenciación permite ver con mayor detalle la forma en la cual el sector privado desarrolla los temas que decide abarcar y la manera en que son incluidos dentro del accionar de las empresas.

La distribución en este sentido se mantuvo estable respecto de años anteriores, teniendo este año un **67,2%** de iniciativas ejecutadas como Acción/Proyecto/Programa y un **30,6%** de las iniciativas formando parte de una Política Corporativa.

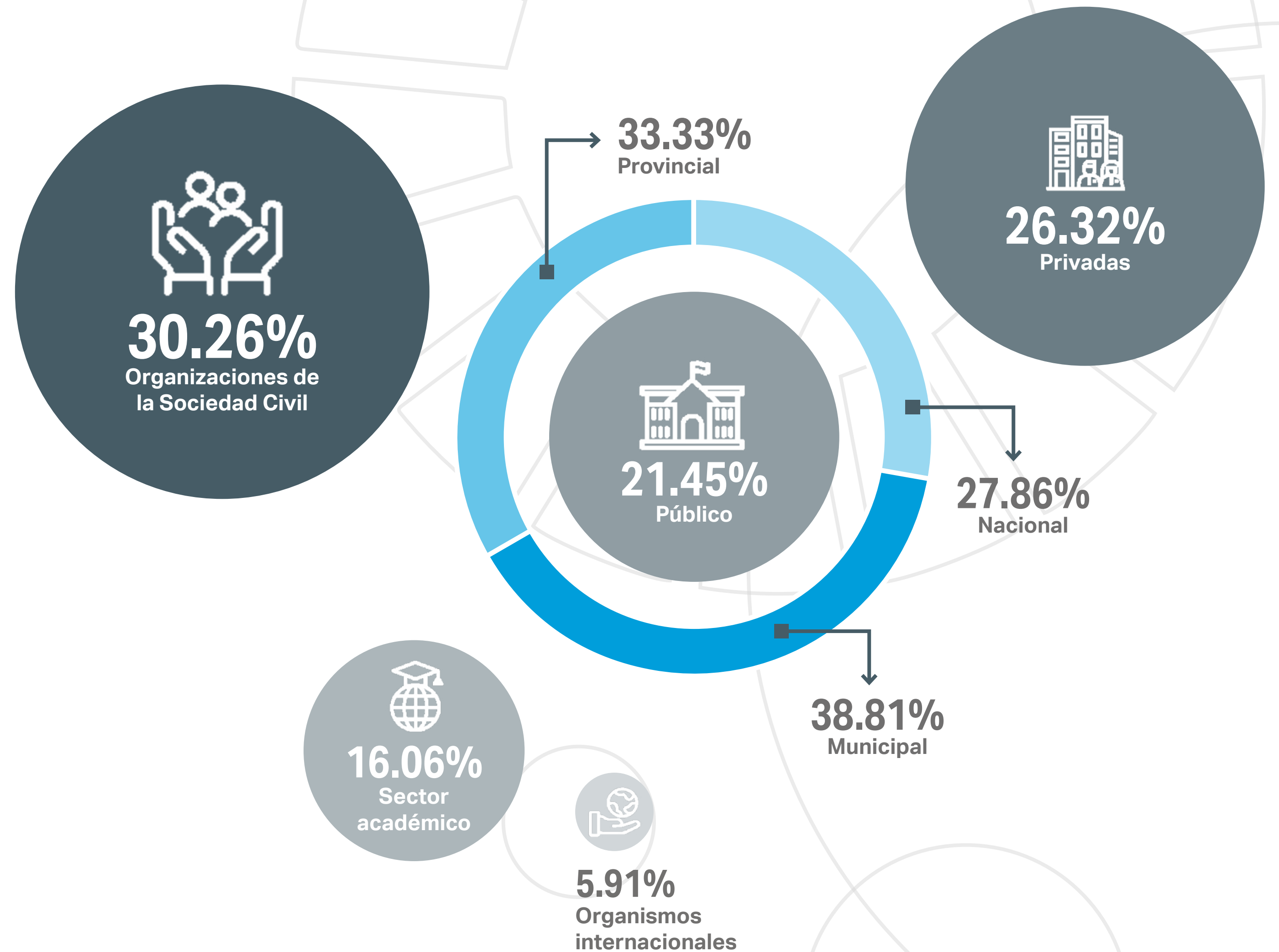


Tipo de alianzas

Las alianzas son un eje fundamental para alcanzar los ODS. Las empresas están generando alianzas con distintos actores, Sector Público, ONGs, Sector Privado, Sector Académico y Organismos Internacionales.

Este año se ha visto un incremento de las alianzas entre Privados, con Organizaciones de la Sociedad Civil y Academia, registrando una baja en las alianzas de origen Público-Privada (21.5% vs 36% en 2022).

En cuanto al detalle de las alianzas con el Sector Público, la proporción entre Nacional-Provincial-Municipal se mantiene prácticamente estable y equitativa, teniendo a través de los años una mayor participación la alianza Pública-Municipal.



Uso de indicadores

El uso correcto de indicadores es fundamental para lograr planificar y alcanzar los ODS. El camino es definir el Objetivo seleccionado, luego definir cuáles metas se abordarán y luego identificar los indicadores a seguir para poder gestionar correctamente el avance.

A los fines de facilitar a las empresas miembro la correcta planificación estratégica, desde 2015 el Programa brinda talleres sobre indicadores, incluyendo la **Guía de Indicadores** de libre consulta.

En todas las ediciones del programa se ha visto un crecimiento sostenido del uso de indicadores y se evidencia una maduración de su uso atada al incremento de indicadores de resultado respecto de los indicadores de gestión.

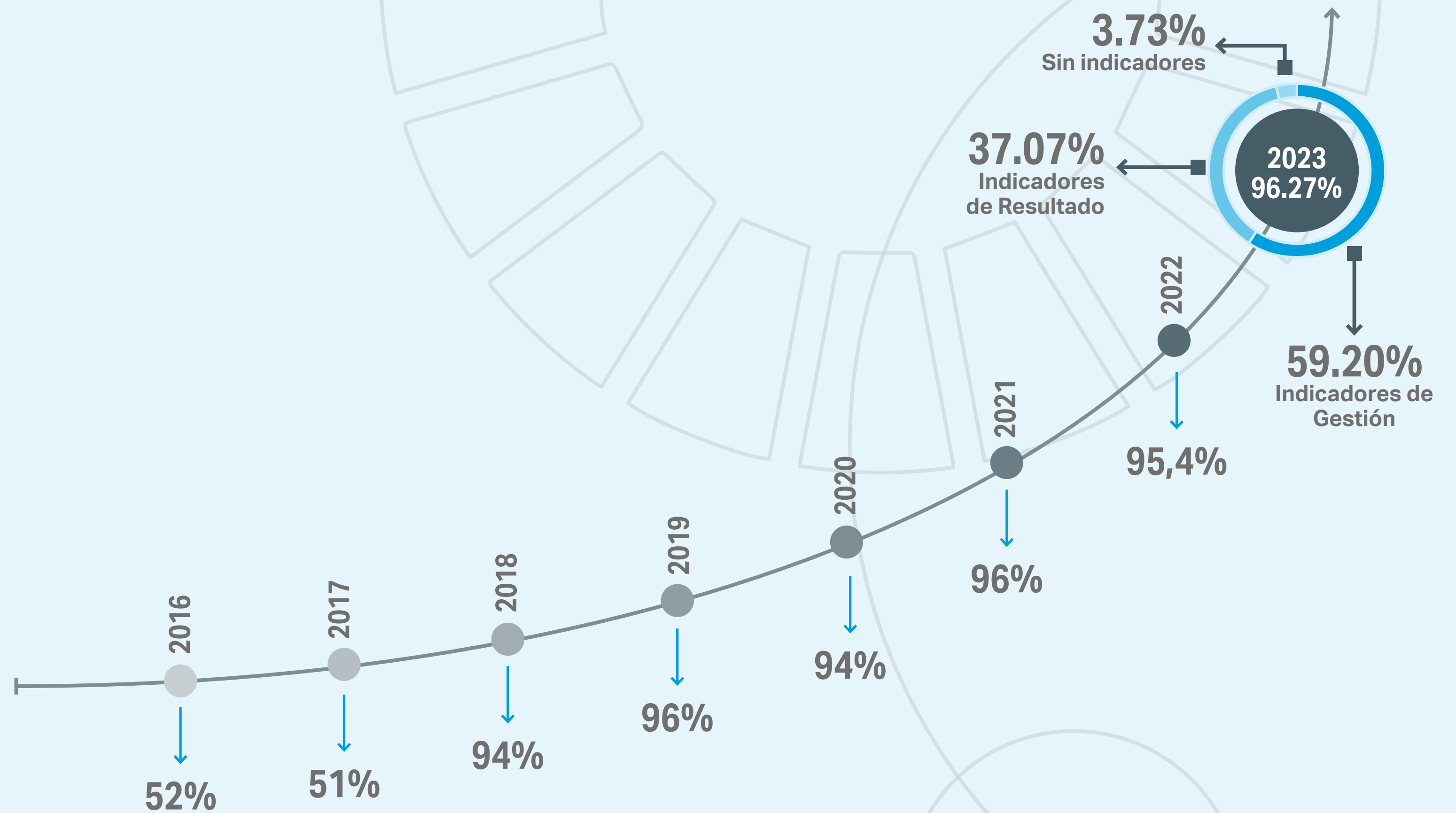
Para lograr un correcto seguimiento deben utilizarse indicadores de ambos tipos:

DE GESTION

- Miden la implementación de actividades pensadas para el cumplimiento de la meta.
- Generalmente su foco está puesto sobre la mirada a corto plazo.

DE RESULTADO

- Miden un factor cuantitativo relacionado a la meta.
- Generalmente su foco está puesto sobre la mirada a mediano y largo plazo.



03.

ANÁLISIS COMPLEMENTARIO



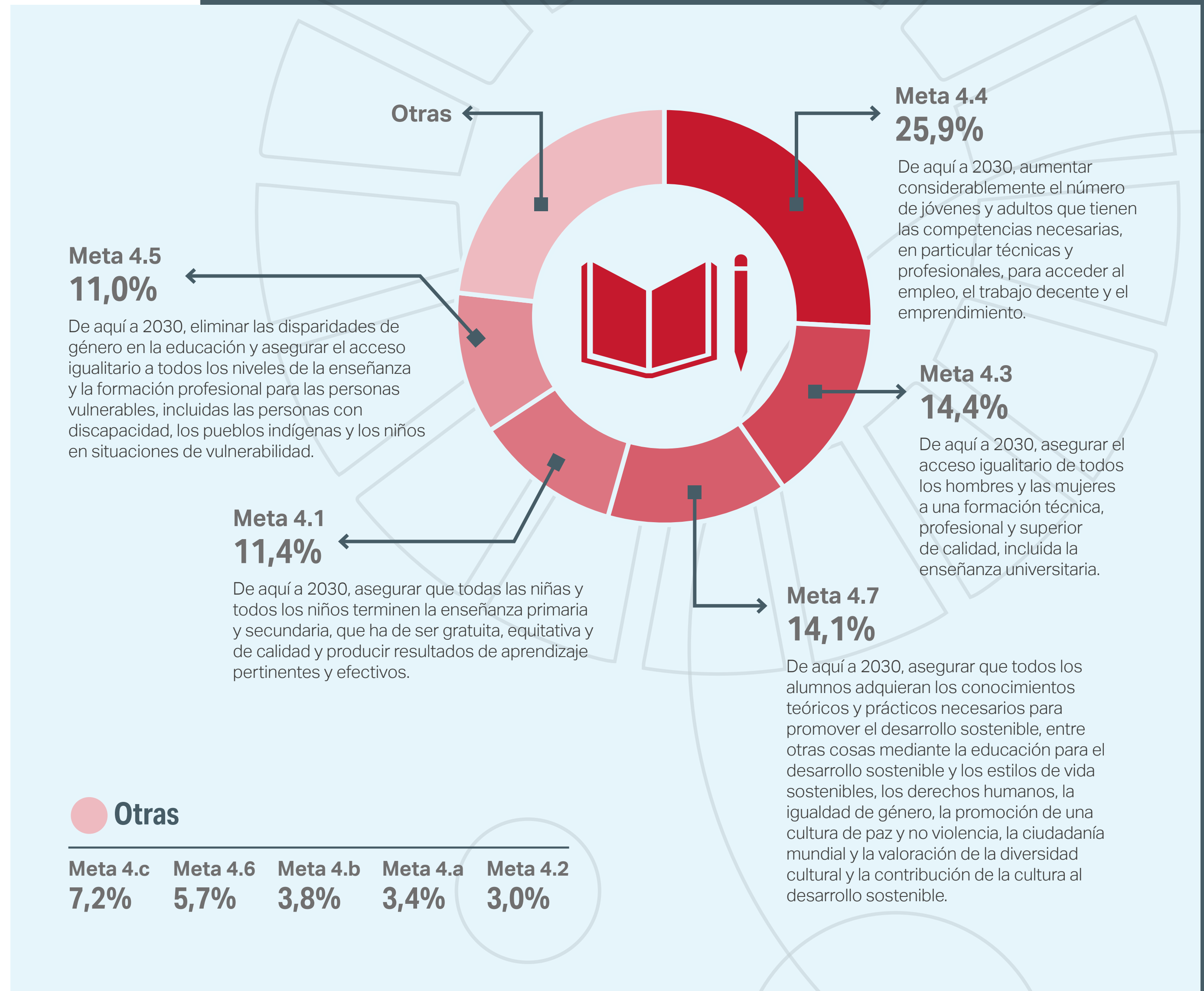
ODS 4

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Este ODS es el de mayor contribución en las últimas dos ediciones del Programa, encabezando la estadística con el ODS 12 desde sus inicios.

En este ODS encontramos proyectos relacionados con apoyo educativo a perfiles técnicos específicos, prácticas profesionalizantes, facilidades para que el personal de la compañía pueda finalizar estudios secundarios, acompañamiento para el acceso a tecnología, financiación de carreras universitarias con tutorías, formación docente, educación financiera, educación ambiental, creación de plataformas educativas online, entre otras.

Las iniciativas presentadas bajo el ODS 4 propician el crecimiento de una sociedad sana y capacitada, la cual pueda albergar y nutrir empresas ambiental, social y económicamente responsables.

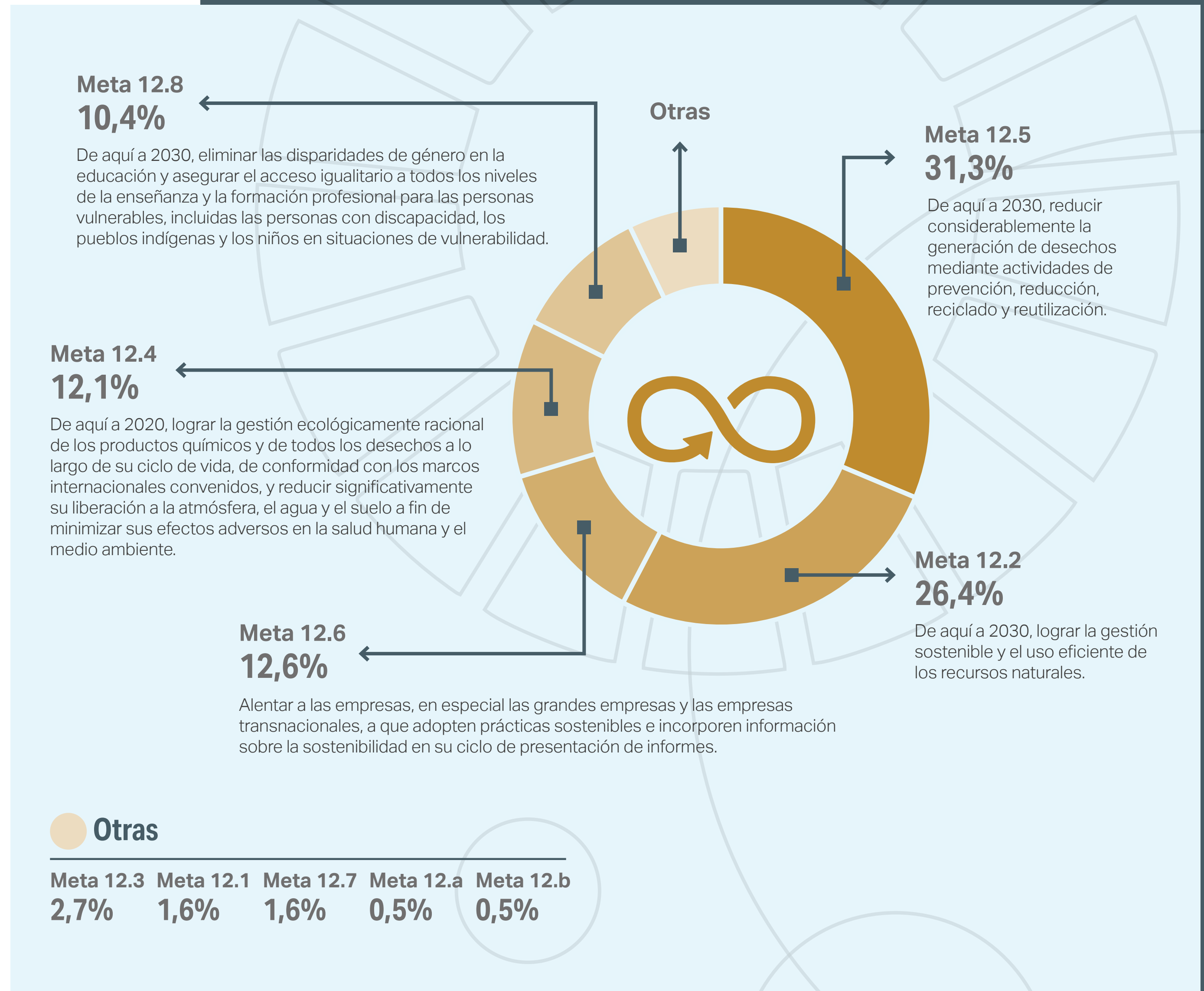


ODS 12

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Este ODS históricamente se ha turnado el primer puesto con el ODS4. Es muy claro que están profundamente relacionados, ya que la única forma de lograr un cambio estructural en la producción y consumo de los bienes y servicios, es partiendo de un factor humano capacitado, el cual tenga las herramientas suficientes para romper los viejos esquemas y lograr la innovación necesaria para transicionar los sistemas productivos actuales.

En este ODS encontramos todo lo relacionado con Economía Circular, metas de cero residuos, aprovechamiento de subproductos, estrategias de abastecimiento sustentables, sistemas de gestión, eficiencias, productos orgánicos y portfolios con atributos de sustentabilidad, migración a digitalización versus utilización de papel, donaciones, entre otras.



ODS 8

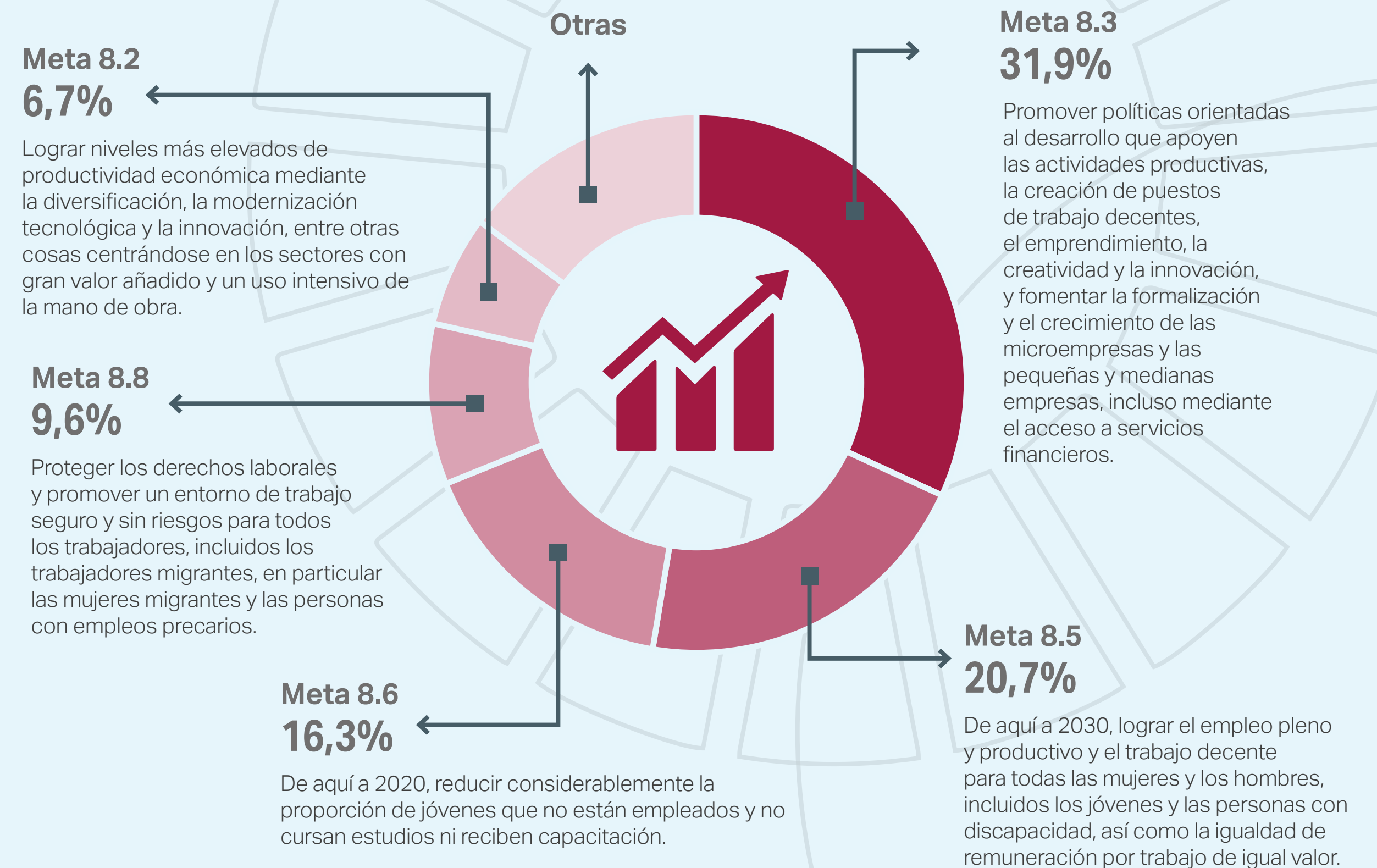
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

El ODS 8, siempre presente en la terna de mayor contribución, resalta la importancia y el papel central que desempeñan las empresas en la promoción de un crecimiento económico inclusivo y en la reducción de las desigualdades.

Las empresas que se alinean con los valores y metas del ODS 8 y que operan dentro de su marco, están demostrando de manera efectiva su compromiso con la responsabilidad social corporativa. Colaboran con los cimientos de una economía justa e impulsan el crecimiento económico sostenible, preparando a las futuras generaciones para los retos que les depara el futuro.

Esta contribución al ODS 8 se debe en gran medida a la creciente preocupación por la empleabilidad de los jóvenes, la necesidad percibida de hacer una contribución social significativa y la importancia de administrar de manera efectiva los activos de las empresas.

Este tipo de iniciativas no solo permite que las empresas demuestren su contribución al bienestar social y al desarrollo sostenible, sino que también conllevan beneficios tangibles en términos de eficiencia operacional, rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo. Adoptar sus principios puede proporcionar un marco sólido para lograr un crecimiento sostenible y equitativo, propiciando a su vez un impacto positivo duradero en la sociedad.



Otras

Meta 8.4	Meta 8.7	Meta 8.b	Meta 8.1	Meta 8.10	Meta 8.9
5,2%	3,0%	3,0%	1,5%	1,5%	0,7%

ODS 6, 13 y 15

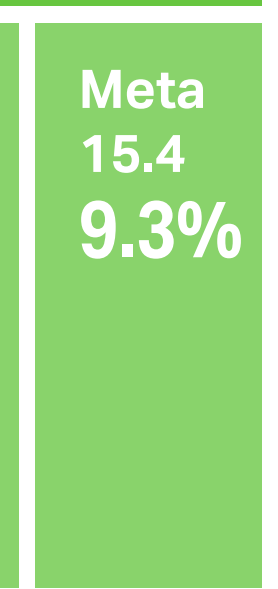
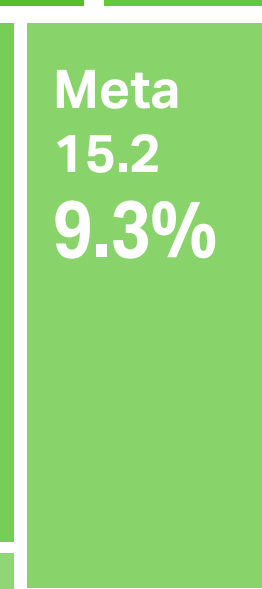
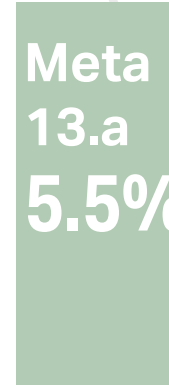
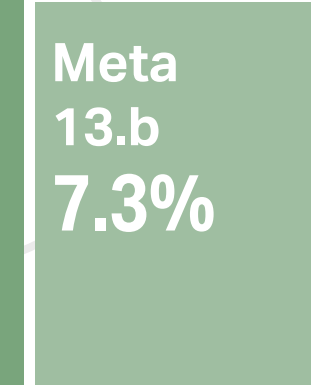
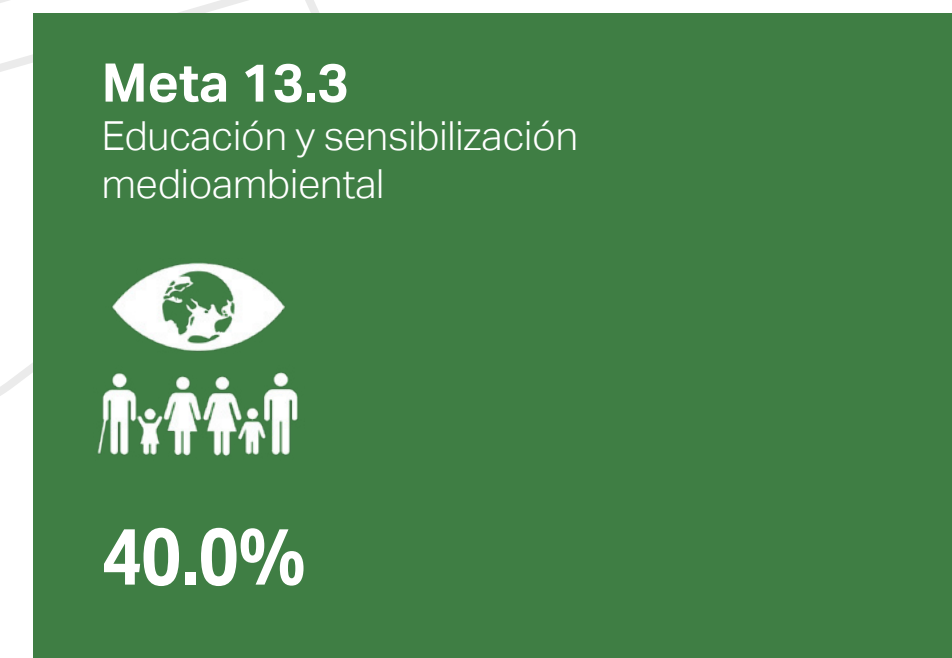
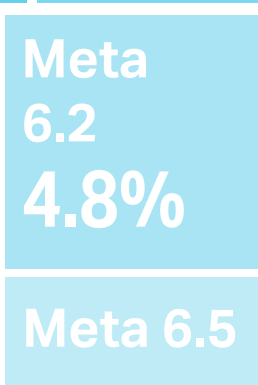
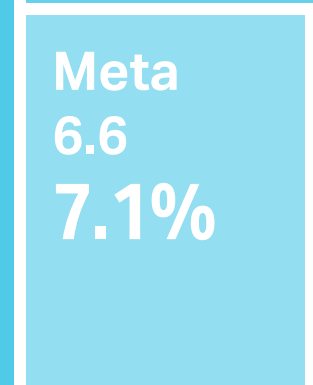
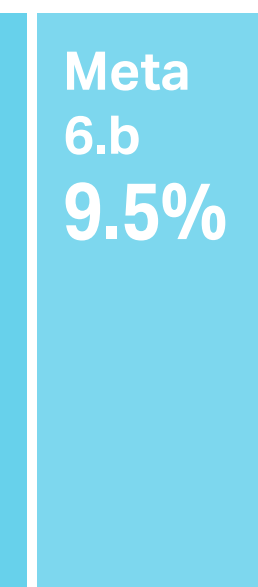
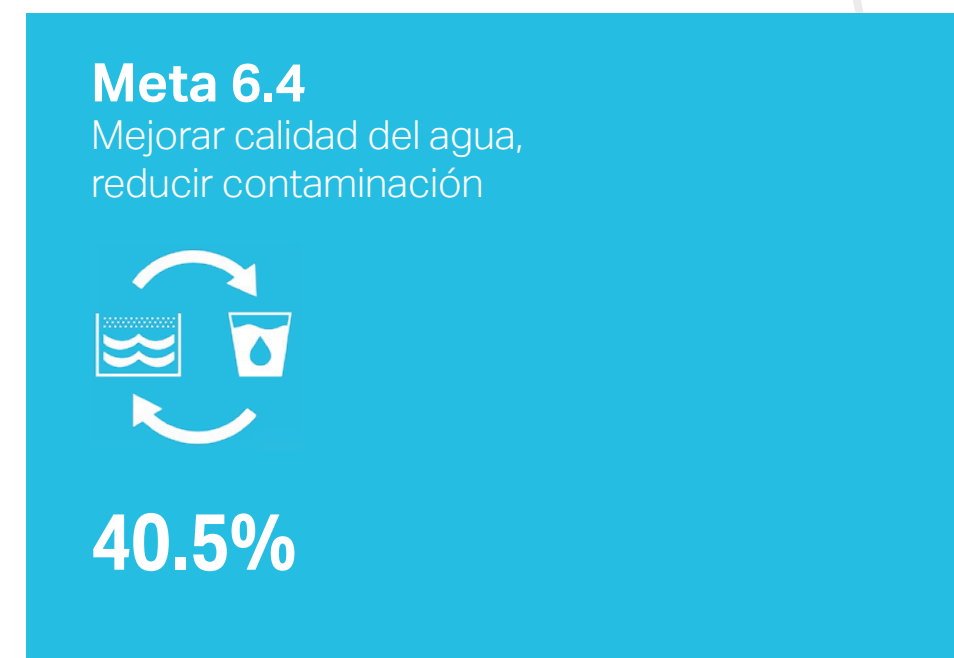
Crecimiento del eje planeta

Este año ha sido testigo de un aumento notable en las iniciativas alineadas con el eje planeta. Estos Objetivos de Desarrollo Sostenible abordan problemáticas ambientales como la escasez de agua, la contaminación, el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la degradación del medio ambiente.

En este contexto, destacan particularmente el ODS 13: Acción por el Clima, el ODS 6: Agua Limpia y Saneamiento, y el ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres. Lo más relevante son las metas concretas que se persiguen a través de estas iniciativas, las empresas evidencian un reconocimiento a plasmar las acciones que redundan en el uso racional de los recursos naturales, en especial respecto de la gestión del agua y de la biodiversidad. Estos aspectos contribuyen a la atención de la agenda climática; implementando nuevas formas de abordar las transformaciones sistémicas urgentes y necesarias dentro de un plazo cada vez más reducido.

Interesante destacar el surgimiento de numerosas propuestas que buscan capacitar, sensibilizar y divulgar información en materia climática y de sostenibilidad por parte de las empresas.

Este asombroso crecimiento del eje planeta refleja cómo ha aumentado la preocupación, la necesidad y el compromiso por parte del sector empresarial para comprender y gestionar adecuadamente los temas relacionados con los aspectos ambientales.



Naturaleza y clima

Por Virginia Vilariño – CEADS

La COP28 marcó la conclusión del primer Balance Global bajo el Acuerdo de París. Dicho Balance es un proceso para evaluar y entender el nivel de avance que los países han logrado colectivamente hacia el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París. Sabemos que no estamos en la senda para limitar el calentamiento global a 1,5°C, y que la ventana de oportunidad para impulsar un cambio significativo se está cerrando rápidamente.

Pero también sabemos, de acuerdo a la mejor ciencia disponible, que el camino posible para alcanzar los objetivos del Acuerdo de París y las metas del Marco Mundial de Biodiversidad, es la integración de las soluciones al cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la degradación de los suelos de manera conjunta, coherente y sinérgica.

Los crecientes impactos del cambio climático, tanto actuales como proyectados, amenazan críticamente la biodiversidad y con ella, los medios de vida de miles de millones de personas que dependen de la salud de los ecosistemas. A su vez, la pérdida y degradación de la

naturaleza socava los esfuerzos de mitigación y aumenta la vulnerabilidad climática de economías y sociedades en todas las regiones, poniendo en riesgo el desarrollo sostenible de las mismas.

En este escenario, los países de todo el mundo inician este año el proceso de revisión y actualización de sus Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDCs), tomando en consideración los resultados del primer Balance Global, para informar la próxima ronda de compromisos nacionales, prevista para 2025. Un hito clave en la agenda de sostenibilidad global y regional, dado que tendrá lugar en la COP30 en Brasil.

En este proceso de actualización de sus compromisos y planes de acción climática, los gobiernos y los actores no estatales son llamados urgentemente a fortalecer las sinergias entre la acción por el clima y la acción por la naturaleza en cada región y sector. Y también a fortalecer la articulación con el sector privado para el diseño e implementación de los planes nacionales de mitigación,

de adaptación y de biodiversidad. Una acción concreta en este camino sería fomentar la coherencia entre la próxima ronda de NDC y los Planes Nacionales de Biodiversidad (PAN). Asimismo, las empresas deben avanzar en la sinergia y coherencia de sus metas climáticas y de naturaleza.

La integración de ambas agendas, clima y naturaleza, están por fin en el centro de la escena de las negociaciones internacionales, de las políticas climáticas, de las estrategias de las empresas para mitigar sus emisiones y adaptarse a los riesgos derivados del cambio climático, y en el foco de las entidades financieras ante la necesidad de incrementar y facilitar el acceso a la financiación y las inversiones para el clima y la naturaleza.

Los próximos dos años serán determinantes para el escenario de riesgos y oportunidades que enfrentaremos en las próximas décadas. Y la integración de clima y naturaleza será una de las clave del éxito.

04. INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES



Iniciativas empresas participantes



Control y Seguimiento de Emisiones CO2 de Fuentes Móviles (Flota)



Mis Oportunidades Jóvenes con Futuro



Plan de Forestación AESA



Programa Educación para el Desarrollo Sostenible



Infraestructura comunitaria



Manejo sustentable de vicuñas



Producción de Gallinas Ponedoras



Programa Finalización de estudios



Reciclado y Valorización de Geomembrana



Unidades de producción de alimentos familiares UPAF



Juntos x Buenas Causas



Carbono neutral



Residuo cero 2030



CLIC! Encuentro de chicas estudiantes de escuelas técnicas



Compromiso Huella de Carbono



Cooperativa de Trabajo "La Cokera Ltda"



Gestión de Subproductos



Hackatón ArcelorMittal Acindar



Parque Eólico y Solar San Luis Norte



Perspectiva de Género



Prácticas productivas responsables para el cuidado del agua



Programa de Becas Universitarias ArcelorMittal-Bisblich



Programa de microcréditos Vivienda Digna



Programa Ingeniamos



Red Amigos



Uso de materia prima reciclada: chatarra



"Vivir Mejor" Estrategia de Sustentabilidad 2030



Alimentos para vivir mejor



Código de Ética y Conducta



Estrategia de agua



Estrategia de biodiversidad



Estrategia de cambio climático



Producción sustentable de azúcar



Programa Corporativo de Gestión de Residuos



Programa de Compras Inclusivas Responsables



Programa de Desempeño Energético




Programa Equidad de Género



Programa Niñez cercana

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ

Iniciativas empresas participantes

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

-  Estaciones Cardioprotegidas
-  Inversión social privada en educación
-  Programa de prevención de trata de personas en estaciones de servicio
-  Programa Hogar de Niños

-   Finanzas Prácticas

-   Desarrollo Local
-  Inclusión 360
-  Más futuro
-  Potenciar Empleabilidad

-   Conectar para transformar
-  Go2Neutral
-  Portfolio categorizado por criterios de sustentabilidad
-  Recupero de alimentos

-   Creación de empleo
-  Educación Financiera BBVA
-  Financiamiento y asesoramiento para PyMEs para el desarrollo
-  Finanzas Sostenibles BBVA
-  Lucha contra el cambio climático

-   Gestión circular de residuos
-  Gestión eficiente de la energía
-  Manejo y conservación del agua

-   Consumo responsable del gas
-  Incluyendo
-  Programa de Integridad
-  Promoción cultural
-  Promoción del emprendedurismo


-   Plataforma de gestión de huella de carbono
-  Proyecto de Energías Renovables en Comunidades Vulnerables
-  Proyecto de Reforestación en la Argentina

-   Agricultura Sustentable
-  Consumo responsable de bebidas con alcohol
-  Gauchada, programa de impacto social
-  Parque Eólico Budweiser
-  Sumá Nativas

-   Huella de carbono
-  Reciclaje Inclusivo

-   Energía que Incluye
-  Liga de la Energía
-  Plan Planeta
-  Prevención de Enfermedades
-  Programa de Oficios
-  Programa Integral de Ética








Iniciativas empresas participantes


Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 




-   Buen Trabajo
-  Cerrando el ciclo de las bolsas industriales
-  Energía Renovable
-  Movimiento circular
-  Pallet plásticos
-  Presupuesto participativo
-  Proceso de gestión de IBC retornables
-  Riego Planta HDPE


-    Colaboración con Fundacore
-  Padrinazgo a la orquesta Escuela de Berisso
-  Plan Operativo de Emergencias
-  Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001


-    Factura digital

-   Alianzas para la Educación y la Inclusión Eléctrica
-  Evaluación inmersiva en Realidad Virtual - Conocimientos en Seguridad en el Trabajo con Riesgo Eléctrico
-  Exámenes Preventivos anuales de salud
-  Feria de Empleo
-  Gestión integral de residuos
-  Linea Etica Edenor
-  Mujeres con Energía
-  Programa de Inclusión Eléctrica y Consumo inteligente y Generación Distribuida de energía renovable
-  Programas Educativos





-    Digitalización y Habilitación de Multiplataforma de Atención al Usuario

-    Aprendices de la energía
-  La Cátedra Empresa


-   Discapacidad e Inclusión Laboral
-  Mes de la salud
-  Política Seguras
-  Primer Empleo
-  Sustentabilidad en la cadena de suministro

-   Look que Transforma
-  Medición de Huella de Carbono
-  Protocolo y Licencia por Violencia de Género







-   Premio Fundaciones Grupo Petersen a la Innovación Educativa

-   Acompañamiento a las trayectorias educativas
-  Energía sostenible en nuestra comunidad
-  Investigadores de la Energía
-  Kits geométricos realizados con poliestireno reciclado
-  Un puente hacia el futuro: Prácticas de formación profesional
-  Voluntariado Profesional. La energía que transforma


Iniciativas empresas participantes

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 







-  Concurso educativo Desafío Eco YPF
-  Programa Becas de Grado
-  Programa de Ciudades Sostenibles
-  Programa de Energías Renovables
-  Programa Ingenias
-  Red de Educación técnico profesional
-  Vos y la Energía



-  Inclusión laboral de grupos vulnerados








-  Acompañamos Futuro
-  El género en la logística
-  Producción y Consumo Responsables
-  Programa de compensación carbono neutro











-  Becas de Educación financiera
-  Conservación de la Biodiversidad
-  Educando en Valores
-  Efluente cero
-  Energías renovables
-  Equipos de alto rendimiento
-  Ética y Gobierno Corporativo
-  Medición Huella de Carbono
-  Programa de Gestión de Residuos Sólidos
-  promoción de la salud y seguridad ocupacional
-  Salud Ocupacional
-  Uso responsable del agua
-  Voluntariado



-  Basura Cero
-  Carbono Neutralidad 2030
-  Plan de formación y capacitación a colaboradores/as
-  Promoción de la Igualdad de Género en el rubro de la construcción
-  Seguridad y salud en el trabajo y vía publica




















-  Compromiso con el cuidado del ambiente - Estrategia transversal
-  Fundación Grupo Sancor Seguros: aportando a la educación cooperativa
-  Gestión de vehículos con destrucción total
-  Igualdad de género
-  Paz, Justicia e Instituciones sólidas
-  Prevención, salud y seguridad hacia nuestros grupos de interés
-  Seguros Inclusivos
-  Trabajo decente y crecimiento económico



-  Programa ProPymes, el compromiso del Grupo Techint con su cadena de valor

Iniciativas empresas participantes

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

-   +que un baño
-  aliaRSE
-  Bienes en desuso
-  Cero descarga de efluentes (Zero discharge)
-  Cero emisiones de CO2 - alcance 2 (zero Scope 2 CO2 emissions)
-  Cero residuos a predios de enterramiento (Zero waste to landfill)
-  ConstruActoras
-  Desafío del Agua
-  Escuela de Capataces
-  Fondo Construir
-  Negocios Inclusivos
-  Neumatón
-  Protección de la biodiversidad y rehabilitación de canteras
-  Recuperación de plásticos posconsumo
-  Reforestaciones

-   Stand Up! contra el acoso callejero
-   Desafío Leer
-   Nutriendo Futuro
-   Educación Temprana en Casa (ETEC)
-  El valor de la inclusión
-  Seguridad Vial Sustentable
-  Talleres de capacitación
-  The Human Safety Net: Programa para familias
-   Acceso a la vivienda y fortalecimiento comunitario
-  Biodiversidad
-  Biomasa
-  Fortalecimiento de la educación y formación de jóvenes en Jujuy
-  Gestión de residuos responsable
-  Innovación
-  Programa de mejora de la salud en las comunidades de Jujuy

-   Ganadería Regenerativa: un círculo virtuoso
-   Frená la violencia
-   Infancia con Futuro
-   Participación y consulta de los trabajadores: clave para la implementación del sistema de salud y seguridad en el trabajo
-   Terminá la Secundaria
-   Todo comienza en familia
-   Gestión sostenible del agua
-   Programa Compromiso
-   Programa de Diversidad e Inclusión
-   Programa de Integridad
-   Programa Impulsar
-   Programa Puente - Mejora de competencias laborales
-   Programa Puente - Mejora educativa
-   Programa Raíces
-   Uso de Energías Renovables en Plantas de Cemento
-   Utilización de combustible alternativo

Iniciativas empresas participantes



- Con las mujeres por la equidad
- Salud y Bienestar
- Trabajando para cambiar el mundo
- Trabajando para cambiar el mundo: Planeta



- Abastecimiento sustentable
- Asistencia médica y vacunación
- Capacitaciones en seguridad vial a transportistas y choferes de materia prima
- Compromiso Bienestar Animal
- Finalizó el secundario
- Gestión de residuos
- Más Involucrados
- Mentorías
- Packaging sustentable
- Pasantías universitarias y Prácticas profesionalizantes
- Plan anual de capacitación



- Plan de Vida Saludable
- Programa Donaciones
- Programa Integridad
- Programa Juntos Construimos
- Protocolo contra la Violencia y el acoso laboral
- Puertas Abiertas
- Reducción de mermas en nuestros procesos
- Transporte Sustentable
- Uso de Agua: reducción y eficiencia
- Uso eficiente de la energía- Implementación del Sistema de Gestión de la Energía
- Voluntariado "Construyendo Sonrisas"



- Comité de Diversidad e Inclusión
- Huella de Carbono
- Instalaciones solidarias
- Instalando calor seguro
- Programa de Compras Inclusivas
- Programa de Integridad y Ética
- Protocolo de actuación en casos de violencia doméstica y de género
- Protocolo de escuelas



- Gestión de Género y Diversidad en Minera Exar



- Sembramos futuro



- Programa Amazonia
- Programa Natura Carbono Neutro
- Protocolo, ejecución y abordaje a la violencia de género














Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ

Iniciativas empresas participantes


-   Asociar Energía
-  Cuidemos nuestros recursos
-  Día Solidario
-  Energía del Sabor
-  Programa Ampliando redes
-  Programa de Emprendedores Sociales
-  Programa Energía del Sabor
-  Pueblos solares
-  Sembrando Futuro

-   Newsan IN
-  Olimpíadas Newsan
-  Packaging sustentable: reutilización de materiales y residuos

-   Nutriendo el Futuro 2023

-   Campañas de donación altruista de sangre
-  Clasificación de estado trófico Embalse El Nihuil
-  Climatización eficiente de oficinas
-  Energías Renovables: Centrales hidroeléctricas
-  Energías Renovables: Parques eólicos
-  Espacio perinatal en Edificio Pampa
-  Monitoreo de la calidad de agua e ictiofauna de Hidroeléctrica Pichi Picún Leufú (HPPL)
-  Protección del patrimonio paleontológico en yacimientos de gas y petróleo
-  Relevamiento Forestal y Cálculo de la absorción de CO2 en Complejo Petroquímico Puerto General San Martín (PGSM)
-  Restablecimiento de vegetación en áreas de explotación petrolera y gasífera
-  Vacunatorio en Salud Ocupacional del Complejo PGSM
-  Viñedos Pampa

-   Centros Pescar
-  Control de Vectores
-  Desarrollo del Talento
-  Ecopuntos - Programa de Promotores Ambientales Regionales
-  Energías renovables
-  Plan Estratégico de Conservación de la Biodiversidad
-  Programa de becas PAE
-  Programa de Desarrollo Productivo APO/ACAS – Aguada Pichana Oeste / Aguada de Castro
-  Programa Educación Permanente en Salud para los Servicios de Enfermería
-  Programa PYMES PAE





Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

Iniciativas empresas participantes



-  Becas Educar para transformar
-  Construcción de lazos para alcanzar el Desarrollo Sostenible
-  Eficiencia y Capacidad Productiva
-  Gestión de la diversidad e inclusión
-  Mesa de Proyectos
-  Producción sostenible con foco en el cambio climático
-  Programa de Huertas
-  Promoción de Mejores Prácticas de Manejo
-  Salud y Seguridad Ocupacional




-  Diversidad de Género
-  Ética y Transparencia en el Negocio
-  Modalidad Flexible de Trabajo
-  PruProtege





-  Concurso Makers
-  Cursos para la inserción laboral
-  Flota sustentable
-  Formación en Gestión Sustentable - Concesionarios
-  Fundación Sí: residencias universitarias
-  Instituto Técnico Renault
-  Negocios inclusivos - Catálogo inclusivo
-  Negocios Inclusivos - Réplicas RASTI
-  Premio Renault Mujeres Emprendedoras
-  Programa de Diversidad & Género
-  Proyecto Comunidad
-  Renault Kangoo ETECH
-  Sinergia Contenedores y Logística Sustentable








-  Samsung Innovation Campus









-  Capitanes - voluntariado corporativo
-  Educación financiera para jóvenes




-  Carbon Net
-  Cropwise Sustainability
-  Paisajes Multifuncionales
-  Sembrando Conciencia
-  TerraBio



-  Dirección de Transición Energética
-  Programa +diversidad
-  Programa Gen Técnico Roberto Rocca
-  Salud Ocular
-  Soldando Comunidades - ProPymes

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

Iniciativas empresas participantes

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

	 Programas para el desarrollo de competencias y habilidades digitales
	 Reutilización y Reciclaje de Materiales
	 10K Ternium (10K Ternium Virtual 2021)
	 Academia de Desarrollo Institucional
	 Diversidad
	 Extra Clase ROBERTO ROCCA
	 Gen Técnico Roberto Rocca (Gen Técnico)
	 Voluntariado Ternium
	 Acelerando la transición hacia una economía circular
	 30 años, 30 escuelas
	 Mujeres en Círculo
	 Potrero Digital: Curso de Asistente en diseño y animación gráfica

	 Educar para Crecer
	 Gestión de la Diversidad y Género
	 La Sustentabilidad en el Centro de la Estrategia Corporativa
	 Mecanismo de Gestión de Reclamos del Sistema de Gestión Social
	 Programa Corporativo de Seguridad Vial
	 Programa de Desarrollo Productivo en Neuquén
	 Programa de Integridad
	 KANKEI: Programa de Innovación en Economía Circular
	 Laboratorio de Innovación Toyota
	 Proyecto Integral de reducción de CO2
	 Tecnología eficiente para el reúso de agua en Toyota Argentina S.A
	 Consumo responsable de energía
	 Consumo Responsable del agua
	 Gestión de las Emisiones
	 Programa Educativo Vientos de Oportunidad
	 Transformación de residuos en materia prima

	 Agricultura Regenerativa
	 Diversidad e inclusión laboral
	 Economía Circular
	 Eficiencia energética Vasa
	 Ética y compliance
	 Prevención de consumo de tabaco, alcohol y drogas
	 Trabajo decente y crecimiento económico
	 Vidrios inteligentes
	 Wellness: salud mental, hábitos saludables y bienestar en Vasa
	 Creando Futuros Expertos
	 Historias que conducen Semana de la Diversidad Volkswagen
	 PlantaRSE Bosque Volkswagen
	 Red al rescate
	 Diversidad, equidad de género e igualdad de oportunidades
	 Proyecto Forestal

Iniciativas empresas participantes



Docentes que inspiran



Educación de calidad



Nuestro futuro de 1,5°C – capítulo emisiones gei -
operación argentina



Protección y concientización - reserva vida silvestre

Para acceder a las iniciativas

HACE CLICK AQUÍ 

CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

